

REGELING SCHOLING MAATWERKTRAJECTEN

Algemeen

Dit is een regeling voor de bekostiging van niet-gestandaardiseerde maatwerktrajecten waarbij scholing wordt ingezet. De scholing kan in de vorm van een afzonderlijke module of cursus plaatsvinden. De financiering vindt plaats vanuit de decentralisatie-uitkering voor het 1000-banenplan. De regeling biedt een oplossing voor innovatieve trajecten die niet binnen de kaders en richtlijnen van de open house regeling passen. Daarnaast kan deze regeling gebruikt worden voor een bijdrage aan trajecten waarbij een werkplein zelf de organiserende en/of coördinerende partij is. De scholing is bedoeld om werkzoekenden voor te bereiden op banen in de bouw- en technieksector en overige sectoren met een verbinding met de bouw- en herstelopgave in de aardbevingsgemeenten. De regeling wordt vastgesteld door de gemeente Groningen in haar rol van centrumgemeente bij de uitvoering van het convenant “1000-banenplan aardbevingsregio Groningen” d.d. 5 maart 2018 (hierna ook: convenant). Afstemming over de regeling vindt plaats met de overige aardbevingsgemeenten en andere gemeenten binnen de Arbeidsmarktregio Noord-Groningen. Bij de uitvoering van de regeling wordt rekening gehouden met de hierop van toepassing zijnde beleidsafspraken die in het kader van het 1000-banenplan tussen de aardbevingsgemeenten en/of gezamenlijk met alle overige partners binnen de Arbeidsmarktregio Noord-Groningen zijn of worden gemaakt.

Artikel 1 Doelstelling

De regeling voorziet in een bijdrage voor scholingskosten in het kader van het 1000-banenplan in situaties waarin gekozen wordt voor niet-gestandaardiseerde maatwerktrajecten. Dit zijn maatwerktrajecten die niet zijn opgenomen in het trajectenboek van de open house constructie 1000-banenplan.

Artikel 2 Doelgroep

De kandidaten bestaan uit de doelgroep van het 1000-banenplan: werkzoekenden uit de gehele arbeidsmarktregio Groningen met uitkering bij UWV of gemeente op grond van de Participatiewet, de WW of de Wajong, dan wel niet-uitkeringsgerechtigden zoals bedoeld in artikel 6 lid 1 sub a van de Participatiewet.

Artikel 3 Aanvraag

1. De bijdrage voor kosten van scholing dient tenminste drie weken voor de start van de scholing te worden aangevraagd door de accountmanager die werkzaam is bij één van de gemeentes, behorende tot de tot het Convenant ‘1000-banenplan aardbevingsregio Groningen’ toegetreden gemeentes, of het UWV, en die binnen een gemeente of werkplein in het kader van re-integratie verantwoordelijk is voor het leggen en/of onderhouden van contacten met derden.
2. Namens de centrumgemeente neemt Werk in Zicht (WIZ) het aanvraagformulier in en legt de aanvraag voor goedkeuring voor aan het ArbeidsBemiddelingsCoördinatiepunt (ABC).
3. De kosten voor de scholing moeten in het aanvraagformulier worden gespecificeerd op basis van een prijsopgave door de scholingsinstelling (zie hierover verder onder scholing). Een kopie van de prijsopgave dient te worden bijgevoegd.
4. De accountmanager licht in het aanvraagformulier toe hoe de re-integratieconsulent, de aanbieder van scholing en/of werkgever gaat bijdragen aan duurzame uitstroom door middel van scholing (bijvoorbeeld door de werkvorm, didactiek en wijze van begeleiding te omschrijven en zo mogelijk door het overleggen van een intentieverklaring werkgever over een indiensttreding).

5. Bij de beoordeling van de aanvraag om goedkeuring, treedt het ABC¹ in overleg met de accountmanager voor het maken van een afweging over de individuele omstandigheden van de kandidaat; zoals zijn of haar afstand tot de arbeidsmarkt, de duur van de werkloosheid en de motivatie voor het volgen van de scholing. Na goedkeuring door het ABC kan met het scholingstraject worden begonnen.
6. De aanvraag moet ingediend worden tenminste drie weken voor de startdatum van het scholingstraject.

Artikel 4 Tijdelijke uitkeringsregeling 1000-banenplan

Deze regeling kan niet worden toegepast op kosten van scholing waarvan in de kosten is of wordt voorzien door een uitkering op grond van de Tijdelijke uitkeringsregeling 1000-banenplan. Een aanvraag om een bijdrage voor dergelijke kosten, wordt niet in behandeling genomen.

Artikel 5 Scholing

1. Als scholingsinstelling komt uitsluitend in aanmerking een instelling of organisatie dat zijn hoofdvestiging heeft in het gebied van de Arbeidsmarktregio Noord, dat innovatief bezig is met de ontwikkeling van nieuwe leermethodes geschikt voor de doelgroep van het 1000-banenplan en op wie één van de volgende voorwaarden van toepassing is:
 - Detacheerder, leerwerkbedrijf of werkgever met incompany opleidingsmogelijkheden uit de arbeidsmarktregio Groningen;
 - Een bedrijf uit de bouw & techniek sector dat scholing (voor een individu of een groep werkzoekenden) organiseert (uitvoert of inkoopt) om zelf in haar personeel te kunnen voorzien en/of een bedrijf dat een leerarbeidsovereenkomst biedt;
 - Een scholingsinstelling of intermediair die scholing organiseert voor groepen werkzoekenden en werkzoekenden voorbereidt op werk bij een bedrijf in de bouw & techniek;
 - Een werkplein dat bij het opzetten en aanbieden van een scholingstraject samenwerkt met een andere scholingsinstelling.
2. De scholing als onderdeel van een traject moet naar het oordeel van WIZ gericht zijn op het opleiden van kandidaten naar een werkniveau dat nodig is om als werknemer ingeschakeld te kunnen worden bij bouwprojecten in het kader van de bouw- en herstelopgave, zoals is afgesproken in het convenant “1000-banenplan aardbevingsregio Groningen” d.d. 5 maart 2018.
3. De scholing is niet integraal of als onderdeel van een traject opgenomen in het trajectenboek van de open house constructie 1000-banenplan. Dit sluit een beroep op deze regeling voor scholing uit dat trajectenboek uit.
4. De scholing is succesvol doorlopen als een kopie van het diploma, certificaat, getuigschrift of bewijs van deelname overhandigd wordt aan het ABC.

Artikel 6 Maatwerktraject en leerarbeidsovereenkomst

1. Een maatwerktraject moet leiden tot een arbeidscontract van minimaal 6 maanden en minimaal 24 uur per week. Daarbij geldt dat de werknemer niet tijdens een proefperiode zelf ontslag heeft genomen dan wel door de werkgever is ontslagen.
2. Een maatwerktraject kan ook plaatsvinden in de vorm van een leerarbeidsovereenkomst (BBL). Onverminderd het bepaalde in het derde lid, dient in de regel een leerarbeidsovereenkomst te worden afgesloten voor de duur van minimaal 6 maanden en minimaal 24 uur per week. Ook bij deze voorwaarde geldt dat de werknemer niet tijdens een proefperiode zelf ontslag heeft genomen dan wel door de werkgever is ontslagen.

¹ ABC: ArbeidsBemiddelingsCoördinatiepunt. Organiseert voor het aardbevingsgebied de bemiddeling tussen werkzoekenden en werkgevers.

3. Indien de bijdrage wordt ingezet voor een BBL moet worden voorzien in een plek gedurende de gehele opleiding van in principe minimaal 20 uur per week. Wanneer goed gemotiveerd kan worden om slechts voor 1 schooljaar (minimaal 9 maanden, 20 uur per week) in een plek te voorzien, is dit in overleg met het ABC eventueel mogelijk.
4. Werkplein Fivelingo is verantwoordelijk voor de administratie van de deelnemers op een maatwerktraject. De resultaten van de deelnemers worden daarin bijgehouden.

Artikel 7 Hoogte bijdrage

1. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor scholing in een maatwerktraject ter voorbereiding op werk of instroom in een BBL-opleiding.
2. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor een module of cursus in het kader van een maatwerktraject, BBL-opleiding of contract bij een werkgever.
3. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor het volgen van een BBL-opleiding.
4. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor extra ondersteuning bij het volgen van een BBL-opleiding of maatwerktraject (bijvoorbeeld coaching, extra begeleiding of bijles).
5. Bijdrage in complexe opleidingssituaties van maximaal € 5.000 voor scholing, training en begeleiding van werkzoekenden die door (persoonlijke) omstandigheden extra scholingsinzet nodig hebben om een baan te vinden en te behouden. Bijvoorbeeld een maatwerktraject in combinatie met een werkfit-traject of een coachingstraject.

Artikel 8 Beschikbaar budget

1. Per kalenderjaar wordt door de centrumgemeente een maximaal budget vastgesteld, waaruit met betrekking tot dat kalenderjaar op grond van deze regeling bijdragen voor scholing kunnen worden toegekend. Een aanvraag om een bijdrage voor kosten scholing wordt voor zover hierdoor het maximaal budget dreigt te worden overschreden, in zoverre en om die reden afgewezen.
2. Voor het kalenderjaar 2019 wordt het beschikbaar budget op een bedrag van € 432.000,- vastgesteld.
3. Bij besteding van dit budget wordt rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van dit budget over de convenantgemeenten (gemeenten die partij zijn bij het convenant). Hiervoor wordt als regel aangenomen dat per gemeente rekening kan worden gehouden met een aanspraak op dit budget naar rato van het inwoneraantal per 1 januari 2017.
4. Wanneer bij een aanvraag het in het vorige lid bedoelde budget per gemeente dreigt te worden overschreden of een te snelle uitputting van dit budget binnen het kalenderjaar dreigt, kan WIZ om die reden de aanvraag afwijzen.
5. Voor zover binnen de voorwaarden van het convenant middelen uit het budget worden ingezet voor kandidaten uit niet-convenantgemeenten, wordt naar het moment van de aanvraag de in artikel 3 bedoelde aanspraak bijgesteld door naar rato van het inwoneraantal per 1 januari 2017 de ingezette middelen in mindering te brengen op deze aanspraak.

Artikel 9 Toekenning en betaling

1. Als de aanvraag voor scholing door ABC wordt goedgekeurd en aan de andere voorwaarden van deze regeling wordt voldaan, stelt WIZ namens de centrumgemeente of een andere door de centrumgemeente hiervoor aangewezen instantie, bij beschikking de hoogte van de bijdrage vast en kent deze bijdrage, onder nader daartoe te stellen voorwaarden, toe aan de gemeente van wie de accountmanager de aanvraag heeft ingediend.
2. Om de bijdrage te kunnen uitkeren moet WIZ vooraf over de volgende bescheiden beschikken:
 - factuur voor scholing;
 - bewijs van betaling;
 - indien van toepassing: kopie van (leer)arbeidsovereenkomst waarvan de looptijd is

- ingegaan;
- bij het volgen van een losse module of cursus: bewijs van een succesvol resultaat en/of deelname.
3. WIZ keert de bijdrage overeenkomstig de eerder genomen beschikking uit één maand nadat WIZ de vereiste bescheiden heeft ontvangen.
 4. WIZ kan een voorschot verstrekken op de te verwachten uitbetaling. Hiervoor kan WIZ nadere beleidsregels vaststellen.

Artikel 10 Duur en voortzetting

1. Deze regeling geldt voor de periode met ingang van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.
2. Op basis van een evaluatie van de resultaten over het eerste kalenderjaar, kan deze regeling door de centrumgemeente na overleg met de partners binnen de arbeidsmarktregio Noord-Groningen (in WIZ-verband) worden voortgezet met een nader te bepalen periode. De periode van verlenging eindigt uiterlijk op 31 december 2021.
3. De regeling kan niet met terugwerkende kracht worden ingezet.

=====