

In het kort: REGELING SCHOLING MAATWERKTRAJECTEN

Algemeen

De 'regeling scholing maatwerktrajecten' is een regeling voor de bekostiging van niet-gestandaardiseerde maatwerktrajecten waarbij scholing wordt ingezet. De scholing kan in de vorm van een afzonderlijke module of cursus plaatsvinden. De financiering vindt plaats vanuit de decentralisatie-uitkering voor het 1000-banenplan. De regeling biedt een oplossing voor innovatieve trajecten die niet binnen de kaders en richtlijnen van de open house regeling passen. Daarnaast kan deze regeling gebruikt worden voor een bijdrage aan trajecten waarbij een werkplein zelf de organiserende en/of coördinerende partij is.

De scholing is bedoeld om werkzoekenden voor te bereiden op banen in de bouw- en technieksector en overige sectoren met een verbinding met de bouw- en herstelopgave in de aardbevings-gemeenten.

Doelgroep

Kandidaten die in aanmerking komen zijn onder andere werkzoekenden uit de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe die een uitkering ontvangen van UWV of gemeente op grond van de participatiewet, de WW en de Wajong. Ook niet uitkeringsgerechtigden kunnen in aanmerking komen.

Aanvragen

De aanvraag wordt gedaan door de betrokken accountmanager van gemeente of UWV. Hierin licht de accountmanager ook de bijdrage naar duurzame uitstroom van de werkgever toe. Dit kan zijn de werkvorm, didactiek en/of wijze van begeleiding.

Scholing

Om in aanmerking te komen als scholingsinstelling zijn er een paar voorwaarden van toepassing, namelijk:

- Werkgever heeft incompany opleidingsmogelijkheden uit de arbeidsmarktregio Groningen;
- Een bedrijf uit de bouw & techniek sector dat scholing organiseert (uitvoer of inkoop) om zelf in haar personeel te kunnen voorzien en/of een bedrijf dat een leerarbeidsovereenkomst biedt;
- Een scholingsinstelling of intermediair die scholing organiseert voor groepen werkzoekenden en werkzoekenden voorbereidt op werk bij een bedrijf in de bouw & techniek;

Maatwerktraject en leerarbeidsovereenkomst

Het maatwerktraject moet leiden tot een arbeidstraject van minimaal 6 maanden en voor minimaal 24 uur per week. Dit maatwerktraject mag ook in de vorm van een leerarbeidsovereenkomst (BBL) plaatsvinden. Ook dan gelden de regels betreffende de duur en aantal uren van het traject.

Hoogte bijdrage

1. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor scholing in een maatwerktraject ter voorbereiding op werk of instroom in een BBL-opleiding.
2. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor een module of cursus in het kader van een maatwerktraject, BBL-opleiding of contract bij een werkgever.

3. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor het volgen van een BBL-opleiding.
4. Bijdrage van maximaal € 2.500 voor extra ondersteuning bij het volgen van een BBL-opleiding of maatwerktraject (bijvoorbeeld coaching, extra begeleiding of bijles).
5. Bijdrage in complexe opleidingsituaties van maximaal € 5.000 voor scholing, training en begeleiding van werkzoekenden die door (persoonlijke) omstandigheden extra scholingsinzet nodig hebben om een baan te vinden en te behouden.

Toekenning en betaling

Om de bijdrage te kunnen uitkeren moet Werk in Zicht in bezit zijn van het volgende:

- Factuur voor scholing
- Bewijs van betaling
- Kopie van (leer)arbeidsovereenkomst (indien van toepassing)

Werk in Zicht keert de bijdrage uit één maand nadat de vereiste bescheiden ontvangen zijn. Het verstrekken van een voorschot is mogelijk.

De volledige regeling inzien? Selecteer de volgende link > [REGELING SCHOLING MAATWERKTRAJECTEN](#) <.