

Leerwerk student (BBL)

Je bent op zoek naar een nieuwe medewerker die tot 4 dagen in de week bij jou werkt en 1 dag in de week naar school gaat om verder te leren. Dan ben je op zoek naar een BBL-student. Een BBL-student volgt een opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg, een combinatie van werken en leren. Tijdens deze studie werkt de student minimaal 16 uur per week in jouw organisatie en volgt ongeveer 6 tot 8 uur per week onderwijs voor de theoretische verdieping. BBL-trajecten hebben als belangrijkste kenmerk dat de student vooral leert in de praktijk terwijl deze bij jou in loondienst is.

Het in dienst nemen van een BBL-student is voor veel ondernemers een mooie manier om jonge, gemotiveerde medewerkers aan hun bedrijf te binden. Een BBL-student, ook wel BBL'er genoemd, volgt de beroepsbegeleidende leerweg en krijgt bij jou een arbeidsovereenkomst.



Voorwaarden:

Voordat een BBL-student bij je aan het werk kan gaan, is er een aantal voorwaarden waar aan voldaan moet worden. Onderstaand zie je de voorwaarden die voor jou als werkgever van toepassing zijn.

- [Jouw organisatie moet een erkend leerbedrijf zijn](#)

Studenten mogen alleen BBL-trajecten bij jouw bedrijf of instelling volgen als deze is geaccrediteerd/erkend door stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Bedrijven en instellingen vragen deze accreditatie (GRATIS) zelf aan bij SBB. Erkende leerbedrijven en instellingen worden opgenomen in het landelijk register van erkende leerbedrijven. Is jouw organisatie nog niet erkend? [Vraag dan hier je \(gratis\) erkenning aan.](#)

- De student komt bij jou in loondienst

Een BBL-student is bij de werkgever in loondienst. De werkgever is hierbij verplicht om de student het minimum loon te betalen. Als je wil zien wat het wettelijk minimum loon is per leeftijd, kijk dan hier: <https://www.minimumloon.nl/>

- Jouw organisatie moet een praktijkbegeleider hebben

De praktijkbegeleider is het eerste aanspreekpunt binnen je organisatie voor de student en begeleidt deze tijdens het werken.

- De leerwerk student moet minimaal 16 uur in de praktijk werkzaam zijn

Het aantal uren onderwijs voor de BBL is minimaal 850 uur per studiejaar. Hiervan dienen minimaal 200 uren ingevuld te worden door begeleide onderwijstijd (les op school) en tenminste 610 uren voor les in de praktijk (beroepspraktijkvorming). De resterende 40 uren kunnen door zowel begeleide onderwijstijd als beroepspraktijkvorming worden ingevuld.

Vergoeding voor een BBL-student:

Wanneer je een student een BBL-leerwerkplek biedt in jouw organisatie, dan wordt deze student door jou in dienst genomen. Je bent dan verplicht om minimaal het wettelijk minimum loon te betalen. Hetgeen een BBL'er verdient, hangt onder andere af van hoeveel uren gewerkt wordt, van de sector en het leerjaar waarin de student zit. In de opleidingsperiode, op de BBL-opleiding, zal de student nog niet het volledige salaris verdienen dat met het beroep verdiend kan worden. In de meeste gevallen betaal jij als leerbedrijf/organisatie ook de kosten van de studie.

Wat kost een BBL-opleiding

Het wettelijk cursusgeld voor een BBL-opleiding vind je hier:

Kosten opleiding BBL, niveau 1 en 2 voor schooljaar 2019 - 2020: € 243,-

Kosten opleiding BBL, niveau 3 en 4 voor schooljaar 2019 - 2020: € 588,-

Het cursusgeld wordt geïnd door de school en over het algemeen betaalt door jou, als werkgever.

- Subsidies/financieel voordeel:

Er zijn voor jou als werkgever diverse mogelijkheden om een BBL-student, de scholing voor jouw personeel en de begeleiding die je beschikbaar moet stellen in jouw organisatie te financieren. Hieronder staat een overzicht van financiële regelingen.

Scholingsvoucher t.w.v. €2.500,-

Bekostig een opleiding voor jouw personeel met de scholingsvoucher ter waarde van € 2.500,- per medewerker. Heb jij medewerkers in dienst waarbij de toekomst van het beroep onder druk staat en zijn deze medewerkers bereid om zich om-, of bij-, te scholen naar een kansberoep. Dan heeft het UWV een subsidieregeling in het leven geroepen ter waarde van € 2.500,-. Voor meer informatie/voorwaarden kijk

op: <http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/>

- Belastingvoordeel

Heb jij een BBL'er in dienst, dan heb jij recht op de subsidie praktijkleren. Dit is een fiscale tegemoetkoming van maximaal € 2.700,- per medewerker per jaar.

Meer weten over deze belastingregeling?

Neem contact op met de Belastingdienst via telefoon 0800 0543 of www.belastingdienst.nl of kijk op www.rvo.nl/praktijkleren.

O&O fonds

Werkgevers kunnen in veel gevallen een beroep doen op het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (O&O-fonds) van hun brancheorganisatie. Een O&O-fonds wordt gevuld met bijdragen uit de loonsom van aangesloten bedrijven. Je kan via jouw brancheorganisatie contact opnemen met het kenniscentrum van uw sector.

Voor meer informatie kijk op de website: <https://www.oof.nl/home>

Subsidieregeling interne jobcoaching

Als je een leerling met een beperking in dienst neemt, dan kan een interne jobcoach deze medewerker begeleiden. Voor de begeleiding kan je subsidie aanvragen. Ook voor loonkosten en werkplekvoorzieningen zijn er mogelijkheden.

Voor meer informatie kijk op de website: <http://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/regelingen-van-uwv/detail/interne-jobcoach>