



## Informatieblad jobcoaching voor re-integratiebedrijven

**Bedrijven en overheden werken samen om meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen. Om dit mogelijk te maken kunnen medewerkers en werkgevers van de gemeente waar de medewerker woont ondersteuning krijgen. Dat kan onder andere in de vorm van een begeleider (jobcoach). Dat is in veel gevallen een jobcoach van de gemeente zelf. In een aantal gevallen willen gemeenten (of werkgevers) echter ook graag een beroep doen op uw expertise en dus op uw personeel. In dit document informeren we u over de inzet en financiering van jobcoaches in de regio per 1 oktober 2021 (en voor bestaande gevallen per 1 januari 2022).**

### De jobcoach

Een jobcoach is belangrijk om ervoor te zorgen dat mensen met een beperking succesvol aan het werk gaan en aan het werk blijven. Wanneer een bedrijf iemand in dienst neemt, zorgt de gemeente daarom als dat nodig is voor een jobcoach. Dat kan een jobcoach zijn die in dienst is bij de gemeente zelf of een jobcoach die door de gemeente wordt ingehuurd bij één van uw organisaties. Samen met de werkgever en de medewerker bepalen we wat de jobcoach doet en waarvoor zij een beroep op hem of haar kunnen doen. Wanneer er een beroep wordt gedaan op uw organisatie, is er een vergoeding beschikbaar van € 65 per uur (exclusief BTW) op basis van een afgesproken aantal uren. Hierbij wordt een maximum-totaalbedrag gehanteerd.

### Bijzondere situaties

Er zijn situaties denkbaar waarin een werkgever of een medewerker de begeleiding anders wil organiseren. Dat kan ook gevolgen hebben voor een eventueel beroep op u.

**1 Een werkgever wil de interne jobcoaching door een re-integratiebedrijf laten uitvoeren.** Werkgevers willen in sommige gevallen de jobcoaching zelf organiseren. Dat kan wanneer er een medewerker in dienst is die is opgeleid om die begeleiding te bieden. Er is dan voor de werkgever een vergoeding beschikbaar. In sommige gevallen wil een werkgever de begeleiding onder zijn verantwoordelijkheid door een externe partij laten uitvoeren. Bijvoorbeeld omdat deze meerdere medewerkers uit de doelgroep in dienst heeft en goede ervaringen heeft met een specifiek bedrijf. Ook hiervoor kan de werkgever een vergoeding krijgen. Op basis van de ervaringen in de afgelopen periode hebben we daarvoor een specifieke vergoeding vastgesteld. In deze situatie legt de werkgever aan de gemeente verantwoording af en maakt u zelf afspraken met de werkgever over uw inzet en de hoogte van uw vergoeding.

**2 Een werkgever wil gebruik maken van een specifieke jobcoach**

Het doet zich soms voor dat een werkgever van een specifieke jobcoach gebruik wil maken en dus niet van de coach die door de gemeente wordt aangeboden. Bijvoorbeeld omdat deze al medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst heeft en zij een jobcoach hebben die het bedrijf al goed kent. In dat geval kan de werkgever de gemeente vragen om deze jobcoach ook voor de nieuwe medewerker in te huren. De gemeente maakt dan een afweging tussen het verzoek van de werkgever en het belang van de medewerker en kijkt ook naar de kwaliteit van de jobcoach. Bij een



positief verzoek maakt de gemeente rechtstreeks afspraken met u. Ook hiervoor geldt dat er een vergoeding beschikbaar is van € 65 per uur.

### 3 Een werknemer wil gebruik maken van een specifieke jobcoach

Het doet zich soms voor dat een werknemer van een specifieke jobcoach gebruik wil maken en dus niet van de coach die door de gemeente wordt aangeboden. Bijvoorbeeld omdat de werknemer al eerder door de coach is begeleid en hiermee goede ervaringen heeft. De gemeente maakt in dat geval een afweging tussen het belang van de medewerker en het belang van de werkgever en kijkt ook naar de kwaliteit van de jobcoach. Bij een positief verzoek maakt de gemeente rechtstreeks afspraken met u. Ook hiervoor geldt dat er een vergoeding beschikbaar is van € 65 per uur.

#### Hoogte vergoedingen en voorwaarden

	Voorwaarden	Subsidie of vergoeding
<b>Interne jobcoaching door (extern) re-integratie-bedrijf</b>	Wanneer de werkgever een (extern) reïntegratiebedrijf inschakelt voor de begeleiding van kandidaten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Periode proefplaatsing: € 543,13</li> <li>• Jaar 1: € 2.932,92</li> <li>• Jaar 2 en 3: € 1.520,77</li> <li>• Bij (vanaf) vijf of meer kandidaten werkzaam op één locatie (peildatum 1 januari van het betreffende jaar) geldt een subsidie van € 2.498,42 per jaar.</li> </ul>
<b>Externe jobcoaching</b>	De jobcoach voldoet aan de kwaliteitseisen zoals die zijn geformuleerd door het UWV: <ul style="list-style-type: none"> <li>• HBO-opleiding</li> <li>• Opleidingsmodule jobcoach</li> <li>• Organisatie onderschrijft visie en methodiek NOLOC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uurtarief € 65,- per uur (exclusief BTW)</li> <li>• Aantal uren op basis van een begeleidingsplan van de jobcoach (richtlijn 40-60 uur in het 1<sup>e</sup> jaar en 16-30 uur in het 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaar), met een maximum conform tabel 1.</li> <li>• Op basis van een contract van 24 uur of meer (daaronder naar rato).</li> <li>• Proefplaatsing: 5 uur per maand</li> </ul>

Tabel 1 maximumbedragen jobcoaching (worden aangepast aan tarieven UWV)

Jobcoaching	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
<b>Licht</b>	€ 2.932,92	€ 1.520,77	€ 1.520,77
<b>Midden (alleen extern)</b>	€ 4.996,83	€ 2.498,42	€ 1.520,77

#### Let op:

- Deze afspraken hebben alleen betrekking op mensen met een arbeidsbeperking die vallen onder de Participatiewet. Voor personen in de Wajong gelden nog steeds andere afspraken en heeft u te maken met het UWV.
- Deze afspraken zijn nog niet vastgelegd in regelgeving. Hiervoor wachten we op een wetswijziging (Breed Offensief). U kunt dus (nog) geen bezwaar aantekenen tegen een eventuele afwijzing. De gemeenten in de regio bereiden op dit moment een gezamenlijke inkoop van jobcoaching voor (vergelijkbaar met de wijze waarop het UWV dit doet).