



Informatieblad jobcoaching voor werkgevers

Bedrijven en overheden werken samen om meer mensen met een beperking aan het werk te krijgen. Ook u heeft iemand in dienst genomen of overweegt iemand in dienst te nemen die een arbeidsbeperking heeft en die wordt begeleid door de gemeente. Om dit mogelijk te maken kunt u van de gemeente waar de medewerker woont ondersteuning krijgen. Dat kan onder andere in de vorm van een begeleider (jobcoach). Omdat u soms te maken heeft met medewerkers uit verschillende gemeenten, willen we in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe (Werk in Zicht¹) de afspraken over die ondersteuning zoveel mogelijk gelijk trekken. In dit document informeren we u over de inzet en financiering van jobcoaches in de regio per 1 oktober 2021 (voor bestaande gevallen per 1 januari 2022).

De jobcoach

Een jobcoach is belangrijk om ervoor te zorgen dat mensen met een beperking succesvol aan het werk gaan en aan het werk blijven. Wanneer u iemand in dienst neemt, zorgt de gemeente daarom als dat nodig is voor een jobcoach. Dat kan een jobcoach zijn die in dienst is bij de gemeente zelf of een jobcoach die door de gemeente wordt ingehuurd. Samen met u en de medewerker bepalen we wat de jobcoach doet en waarvoor u en uw medewerker een beroep op hem of haar kunnen doen. Hiervoor hoeft u verder niets te doen en er zijn voor u geen kosten aan verbonden.

Bijzondere situaties

Er zijn situaties denkbaar waarin u de begeleiding van uw medewerker anders wilt organiseren. Waar dat meerwaarde biedt voor u of uw medewerker willen we dat als gemeente graag mogelijk maken. Hieronder zetten we die situaties op een rij:

1 U wilt de begeleiding zelf doen of zelf organiseren (interne jobcoaching)

Er is een medewerker binnen uw bedrijf die prima in staat is om extra begeleiding te bieden en die hier ook tijd voor heeft. Wanneer deze medewerker een passende opleiding of training heeft gevolgd, ervaring heeft met de begeleiding van deze doelgroep én voldoende tijd vrij kan maken, kunt u voor deze medewerker een vergoeding krijgen. We noemen dit: interne jobcoaching. Ook is het mogelijk dat u de begeleiding onder uw verantwoordelijkheid door een externe partij wilt laten uitvoeren (een re-integratiebedrijf). Bijvoorbeeld omdat u meerdere medewerkers uit de doelgroep in dienst heeft en goede ervaringen heeft met een specifiek bedrijf. Ook hiervoor kunt u een vergoeding krijgen. Voorwaarde is wel dat u kunt aantonen dat de kwaliteit van de jobcoach of het re-integratiebedrijf op orde is. Daarnaast vragen we van u om periodiek te rapporteren over de voortgang van de medewerker en de aard en omvang van de geboden begeleiding.

¹ Alle gemeenten in de provincie Groningen én de gemeenten Aa en Hunze, Assen, Noordenveld en Tynaarlo.



2 U wilt gebruik maken van een specifieke jobcoach

U wilt graag van een specifieke jobcoach gebruik maken (en dus niet van de coach die door de gemeente wordt aangeboden). Bijvoorbeeld omdat u al medewerkers met een arbeidsbeperking in dienst heeft en zij een jobcoach hebben die het bedrijf al goed kent. In dat geval kun u de gemeente vragen om deze jobcoach ook voor de nieuwe medewerker in te huren. De gemeente maakt dan een afweging tussen uw verzoek en het belang van de medewerker en kijkt ook naar de kwaliteit van de jobcoach. Bij een positief verzoek maakt de gemeente afspraken met de jobcoach/het re-integratiebedrijf en zorgt voor de financiering.

Hoogte vergoedingen en voorwaarden

	Voorwaarden	Subsidie of vergoeding
Interne jobcoaching	<ul style="list-style-type: none"> Hij/zij heeft een training gevolgd om werknemers met een beperking te begeleiden op de werkplek (bijvoorbeeld training individuele begeleiding op de werkvloer) of via een kenniscentrum de opleiding voor praktijkbegeleider gevolgd; Hij/zij heeft aantoonbaar ervaring met het geven van werkinstructies; Hij/zij is voor een deel van de uren vrijgesteld om begeleiding te kunnen bieden; 	<ul style="list-style-type: none"> Periode proefplaatsing: € 523,33² Jaar 1: € 2.932,92 Jaar 2 en 3: € 1.520,77 Bij (vanaf) vijf of meer kandidaten werkzaam op één locatie (peildatum 1 januari van het betreffende jaar) geldt een subsidie van € 1.520,77 per jaar.
Interne jobcoaching door (extern) re-integratie-bedrijf	<ul style="list-style-type: none"> Wanneer de werkgever een (extern) reïntegratiebedrijf inschakelt voor de begeleiding van kandidaten. 	<ul style="list-style-type: none"> Periode proefplaatsing: € 523,33 Jaar 1: € 2.932,92 Jaar 2 en 3: € 1.520,77 Bij (vanaf) vijf of meer kandidaten werkzaam op één locatie (peildatum 1 januari van het betreffende jaar) geldt een subsidie van € 2.498,42 per jaar.

2

Let op:

- Deze afspraken hebben alleen betrekking op mensen met een arbeidsbeperking die vallen onder de Participatiewet. Voor personen in de Wajong gelden nog steeds andere afspraken en heeft u te maken met het UWV.
- Deze afspraken zijn nog niet vastgelegd in regelgeving. Hiervoor wachten we op een wetswijziging (Breed Offensief). U kunt dus (nog) geen bezwaar aantekenen tegen een eventuele afwijzing.

² De bedragen zijn exclusief BTW en worden halfjaarlijks aangepast aan de bedragen die het UWV hanteert voor het lichte begeleidingsregime bij interne jobcoaching ([Interne jobcoaching | UWV | Particulieren](#)).